



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

[www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

**informiran.si**  
**info@informiran.si**

Številka: 1001-801/2013-2

Datum: 3.9.2013

**Zadeva: Pravno mnenje**

Spoštovani,

v odgovoru na vaš dopis, v katerem izpostavljate vprašanje v zvezi z višino odpravnine ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas, uvodoma pojasnujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni pristojno za reševanje konkretnih zadev. Kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo delovnopравnih vprašanj ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča. Zakonsko ureditev obvezujoče razlaga Državni zbor RS kot zakonodajalec. Za odločanje v konkretnih spornih zadevah s področja delovnega prava je pristojno delovno sodišče v individualnih delovnih sporih. Za strokovno pomoč in inšpekcijski nadzor nad izvajanjem zakona, ki ureja delovna razmerja, je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo <http://www.id.gov.si/>.

Zakon o delovnih razmerjih (uradni list RS št. 21/13; ZDR-1) s ciljem zmanjšanja dualizma na trgu dela določa pravico do odpravnine tudi v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Pravico do odpravnine ima delavec, ki mu preneha pogodba o zaposlitvi za določen čas brez odpovednega roka, s potekom časa, za katerega je bila sklenjena, oziroma ko je dogovorjeno delo opravljeno ali s prenehanjem razloga, zaradi katerega je bila sklenjena. Pravice do odpravnine ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas pa v skladu s tretjim in sedmim odstavkom 79. člena ZDR-1 nima delavec:

- ki mu je prenehala pogodba za določen čas, sklenjena iz razloga nadomeščanja začasno odsotnega delavca,
- v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas za opravljanje sezonskega dela, ki traja manj kot tri mesece v koledarskem letu,
- v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas za opravljanje javnih del oziroma prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ki je bila sklenjena zaradi vključitve v ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom,
- v primeru, ko delavec in delodajalec v času trajanja ali po poteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas skleneta pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas oziroma če delavec nadaljuje z delom na podlagi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas ali če delavec ne sklene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas za ustrezno delo, ki mu ga je ponudil delodajalec po poteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

Višino odpravnine določa peti odstavek 79. člena. Delavec ima v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ki je sklenjena za eno leto ali manj, pravico do odpravnine v višini 1/5 osnove. Če je pogodba o zaposlitvi za določen čas sklenjena za več kot eno leto, ima delavec ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi pravico do odpravnine v višini iz prejšnjega stavka, povečane za sorazmerni del te odpravnine za vsak mesec dela (1/5 osnove, ki je v fiksni višini določena za prvo leto zaposlitve + 1/12 od 1/5 osnove za vsak mesec dela nad enim letom zaposlitve). Osnova za odmero odpravnine je povprečna mesečna plača delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma povprečna mesečna plača delavca iz obdobja dela pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi za določen čas (četrti odstavek 79. člena). Enako razlago višine odpravnine v prvem in nadaljnjih letih zaposlitve vsebuje tudi spletna strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v okviru pogostih vprašanj in odgovorov v zvezi z ZDR-1: [http://www.mdds.gov.si/si/delovna\\_podrocja/delovna\\_razmerja\\_in\\_pravice\\_iz\\_dela/delovna\\_razmerja/zdr/faq\\_zdr1/faq\\_pzdc/](http://www.mdds.gov.si/si/delovna_podrocja/delovna_razmerja_in_pravice_iz_dela/delovna_razmerja/zdr/faq_zdr1/faq_pzdc/)

S spoštovanjem,

Pripravila:  
Sneža Mihailova  
Višja svetovalka III

Katja Rihar Bajuk  
Vodja sektorja

*K. R. Bajuk*

